

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kapasitas kelembagaan Kementerian Pertanian
Kode IKSK	01
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai kapasitas organisasi (survei internal) (kriteria hasil)--> 6%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil Nilai kapasitas organisasi (survei internal) berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Organisasi
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai kapasitas organisasi (survei internal) berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Nilai kapasitas organisasi didapat berdasarkan penilaian Menpan RB atas survey internal yang dilakukan terkait efektivitas organisasi
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Organisasi

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kapasitas kelembagaan Kementerian Pertanian
Kode IKSK	02
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai penguatan kelembagaan Kementerian Pertanian (kriteria pengungkit) --> 6%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil Nilai penguatan kelembagaan Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Organisasi
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai penguatan kelembagaan Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Berdasarkan LHE Menpan RB, Nilai penguatan kelembagaan terdiri dari nilai evaluasi organisasi (3%) serta nilai penguatan organisasi (3%)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Organisasi

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya efisiensi pelaksanaan birokrasi Kementerian Pertanian
Kode IKSK	03
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai penguatan tata laksana Kementerian Pertanian (kriteria pengungkit) --> 3,5% (BP dan SOP Serta Pemanfaatan E-Government
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil nilai penguatan tata laksana Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Tata Laksana dan RB
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai penguatan kelembagaan Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Berdasarkan LHE Menpan RB, Nilai penguatan kelembagaan yang menjadi kewenangan Biro OK terdiri: • Nilai proses bisnis dan SOP kegiatan (1,5%) • E-Government (2%)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Tata Laksana dan RB

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya pengelolaan SDM aparatur Kementerian Pertanian
Kode IKSK	04
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian (kriteria pengungkit) --> 15%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Perencanaan dan pengembangan Pegawai
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Berdasarkan Permenpan RB nomor 11 tahun 2015, Nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian yang menjadi kewenangan Biro OK terdiri 14 item kegiatan terkait pengelolaan SDM aparatur
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Perencanaan dan pengembangan Pegawai

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Terwujudnya perubahan <i>mindset</i> dan <i>culture</i> set di lingkungan kerja Kementerian Pertanian
Kode IKSK	05
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai Manajemen Perubahan Kementerian Pertanian (kriteria pengungkit) --> 5%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil nilai Manajemen Perubahan Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Organisasi
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Berdasarkan Permenpan RB nomor 11 tahun 2015, Nilai penguatan sistem manajemen SDM aparatur Kementerian Pertanian yang menjadi kewenangan Biro OK terdiri 14 item kegiatan terkait pengelolaan SDM aparatur
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Organisasi

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kualitas pelayanan publik Kementerian Pertanian
Kode IKSK	06
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai persepsi kualitas pelayanan (survei eksternal) (kriteria hasil)--> 10%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Langkah 1: hitung nilai rata-rata tertimbang menggunakan rumus: $\left(\frac{\text{Jumlah bobot}}{\text{Jumlah unsur}} \right) \times 100\%$ Langkah 2: hitung nilai IKM menggunakan rumus: $\left(\frac{\text{Total nilai persepsi per unsur}}{\text{Jumlah unsur}} \right) \times \text{Nilai penimbang}$ Langkah 3: interpretasi nilai IKM menggunakan rumus: IKM Unit Pelayanan X 25 Langkah 4: Nilai persepsi berdasarkan interval IKM
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Organisasi
Cara pengambilan data	Nilai IKM Kementerian Pertanian dihitung berdasarkan akumulasi hasil survey kepuasan masyarakat yang dilakukan oleh seluruh unit kerja di lingkungan Kementerian Pertanian yang memberikan pelayanan publik
Catatan khusus	Interval IKM berdasarkan PermenPAN RB Nomor 16 Tahun 2014: 1. Nilai persepsi 1 = interval 1,00 – 1,75 (24 – 43,75), Mutu Pelayanan D (Tidak Baik) 2. Nilai persepsi 2 = interval 1,76 – 2,50 (43,76 – 62,50), Mutu Pelayanan C (Kurang baik) 3. Nilai persepsi 3 = interval 2,51 – 3,25 (62,51 – 81,25), Mutu Pelayanan B (Baik) 4. Nilai persepsi 4 = interval 3,26 – 4,00 (81,26 – 100), Mutu Pelayanan A (Sangat baik)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Organisasi

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kualitas pelayanan publik Kementerian Pertanian
Kode IKSK	07
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Nilai peningkatan kualitas pelayanan publik --> 6%
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Lembar Hasil Evaluasi (LHE) yang merupakan lampiran dari Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang hasil evaluasi pelaksanaan reformasi birokrasi di lingkungan Kementerian Pertanian
Formula/Cara menghitung	Mengambil nilai peningkatan kualitas pelayanan publik berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Bagian Organisasi
Cara pengambilan data	Mengambil Nilai peningkatan kualitas pelayanan publik berdasarkan LHE pelaksanaan RB dari Menpan RB
Catatan khusus	Berdasarkan LHE dari Menpan, nilai peningkatan kualitas layanan publik terdiri dari: • Standar pelayanan (1%) • Budaya pelayanan prima (1%) • Pengelolaan pengaduan (1,5%) • Penilaian kepuasan terhadap pelayanan (1,5%) • Pemanfaatan teknologi informasi (1%)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Bagian Organisasi

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kepuasan unit kerja eselon I terhadap layanan Kesekretariatan yang diberikan Sekretariat Jenderal
Kode IKS	08
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Tingkat kepuasan unit eselon I terhadap layanan Biro Organisasi dan Kepegawaian
Bukti realisasi/pemenuhan IKS	Hasil survey kepuasan unit kerja eselon I di lingkungan Kementerian Pertanian terhadap layanan Biro Organisasi dan Kepegawaian
Formula/Cara menghitung	1. Tentukan bobot masing-masing pertanyaan (b_n) kuesioner kepuasan internal (total bobot seluruh pertanyaan harus sama dengan 100%) 2. Hitung nilai kepuasan internal untuk setiap pertanyaan dengan rumus : Skala likert (n) x Jumlah responden yang memilih skala tersebut (f). Lakukan untuk seluruh skala dan seluruh responden. Jumlahkan nilai kepuasan setiap pertanyaan ($\sum(fn)$) serta jumlah responden yang memilih ($\sum f$). 3. Hitung rata-rata jawaban responden (n) untuk setiap pertanyaan dengan rumus : $(\sum(fn)) / (\sum f)$ 4. Hitung tingkat kepuasan internal untuk setiap pertanyaan (X) dengan rumus : $(X) = (\sigma n) \times (b_n)$ 5. Jumlahkan tingkat kepuasan internal untuk seluruh pertanyaan → Tingkat kepuasan harusnya berada pada range 0 sampai dengan 4.
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Biro Organisasi dan Kepegawaian
Cara pengambilan data	Hitung hasil survey kepuasan unit kerja eselon I di lingkungan Kementerian Pertanian terhadap layanan Biro Organisasi dan Kepegawaian.
Catatan khusus	Survey kepuasan internal sebaiknya dilakukan seragam minimal untuk seluruh unit eselon II di lingkungan Sekretariat Jenderal
Pihak yang melakukan pengukuran IKS/sumber IKS	Biro Organisasi dan Kepegawaian