

# PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN CIAWI



---

**PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN  
2017**



# MANUAL IKSK

# MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

<b>Sasaran Kegiatan (SK)</b>	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan PPMKP Ciawi
<b>Kode IKSK</b>	01
<b>Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)</b>	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik PPMKP Ciawi
<b>Bukti realisasi/pemenuhan IKSK</b>	Hasil survei kepuasan masyarakat terhadap layanan PPMKP Ciawi
<b>Formula/Cara menghitung</b>	<p><b>Langkah 1:</b> hitung nilai rata-rata tertimbang menggunakan rumus: <math>\left( \frac{\text{Jumlah bobot}}{\text{Jumlah unsur}} \right) \times 100\%</math></p> <p><b>Langkah 2:</b> hitung nilai IKM menggunakan rumus: <math>\left( \frac{\text{Total nilai persepsi per unsur}}{\text{Jumlah unsur}} \right) \times \text{Nilai penimbang}</math></p> <p><b>Langkah 3:</b> interpretasi nilai IKM menggunakan rumus: IKM Unit Pelayanan X 25</p> <p><b>Langkah 4:</b> Nilai persepsi berdasarkan interval IKM</p>
<b>Klasifikasi target</b>	Maximize
<b>Sumber data</b>	Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi
<b>Cara pengambilan data</b>	Melakukan survei kepuasan masyarakat sesuai PermenPAN RB Nomor 16 Tahun 2014
<b>Catatan khusus</b>	<p>Interval IKM berdasarkan PermenPAN RB Nomor 16 Tahun 2014:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nilai persepsi 1 = interval 1,00 – 1,75 (24 – 43,75), Mutu Pelayanan D (Tidak Baik)</li> <li>2. Nilai persepsi 2 = interval 1,76 – 2,50 (43,76 – 62,50), Mutu Pelayanan C (Kurang baik)</li> <li>3. Nilai persepsi 3 = interval 2,51 – 3,25 (62,51 – 81,25), Mutu Pelayanan B (Baik)</li> <li>4. Nilai persepsi 4 = interval 3,26 – 4,00 (81,26 – 100), Mutu Pelayanan A (Sangat baik)</li> </ol>
<b>Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK</b>	Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi

# MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

<b>Sasaran Kegiatan (SK)</b>	Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelatihan manajemen dan kepemimpinan pertanian
<b>Kode IKSK</b>	02
<b>Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)</b>	Penurunan rata-rata competency-gap index peserta pelatihan manajemen dan kepemimpinan pertanian
<b>Bukti realisasi/pemenuhan IKSK</b>	Hasil penilaian (assesment) kesenjangan kompetensi peserta pelatihan
<b>Formula/Cara menghitung</b>	$\left  \frac{CGI(t) - CGI(t-1)}{CGI(t-1)} \right  \times 100\%$ <p>Dimana CGI adalah</p> $\frac{\text{Kompetensi individu yang tidak sesuai dengan kompetensi jabatan yang dipersyaratkan}}{\text{Total standar kompetensi yang harus dimiliki}} \times 100\%$
<b>Klasifikasi target</b>	Maximize
<b>Sumber data</b>	Pusat Pelatihan Manajemen dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi
<b>Cara pengambilan data</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hitung CGI pada tahun berjalan CGI (t)</li> <li>• Hitung CGI pada tahun sebelumnya CGI (t-1)</li> <li>• Masukkan CGI (t) dan CGI (t-1) pada formula penurunan rata – rata CGI dalam satuan persen (%)</li> </ul>
<b>Catatan khusus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CGI adalah kesenjangan kompetensi individu terhadap standar kompetensi yang dipersyaratkan atas jabatan yang dimiliki individu tersebut</li> <li>• Penilaian CGI dapat menggunakan beberapa alternatif sebagai berikut : <ul style="list-style-type: none"> <li>• Assesment center</li> <li>• Wawancara perilaku (berbasis kompetensi)</li> <li>• Metode 360 derajat</li> <li>• Dan metode alternatif lainnya</li> </ul> </li> </ul>
<b>Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK</b>	Pusat Pelatihan Manajemen Dan Kepemimpinan Pertanian Ciawi

# MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

<b>Sasaran Kegiatan (SK)</b>	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP Ciawi
<b>Kode IKSK</b>	03
<b>Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)</b>	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan PPMKP Ciawi yang terjadi berulang
<b>Bukti realisasi/pemenuhan IKSK</b>	Laporan temuan BPK dari tahun berjalan (t) dan laporan tahun sebelumnya (t-1)
<b>Formula/Cara menghitung</b>	Jumlah temuan BPK yang terjadi berulang = temuan BPK yang terjadi berulang A + temuan BPK yang terjadi berulang B + .....+ temuan BPK yang terjadi berulang N
<b>Klasifikasi target</b>	Minimize
<b>Sumber data</b>	Badan Pemeriksa Keuangan
<b>Cara pengambilan data</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hitung jumlah temuan BPK terhadap laporan keuangan pada tahun ini (t) dan tahun sebelumnya (t-1)</li> <li>2. Bandingkan temuan pada tahun – tahun tersebut berdasarkan kategori temuan</li> <li>3. Bila terjadi temuan BPK pada kategori yang sama di kedua tahun tersebut maka dihitung 1 (satu) temuan berulang</li> <li>4. Jumlahkan semua temuan berulang yang sebelumnya di hitung</li> </ol>
<b>Catatan khusus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temuan BPK yang dimaksud adalah terkait kesesuaian laporan keuangan terhadap Standar Akuntansi Pemerintah (Peraturan Pemerintah No 71 Tahun 2010)</li> </ul>
<b>Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK</b>	Badan Pemeriksa Keuangan

# MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

<b>Sasaran Kegiatan (SK)</b>	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan PPMKP Ciawi
<b>Kode IKSK</b>	04
<b>Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)</b>	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)
<b>Bukti realisasi/pemenuhan IKSK</b>	Laporan temuan Itjen atas implementasi SAKIP tahun berjalan dan tahun sebelumnya
<b>Formula/Cara menghitung</b>	Jumlah temuan Itjen yang berulang = temuan Itjen yang berulang A + temuan Itjen yang berulang B + ..... + temuan Itjen yang berulang N
<b>Klasifikasi target</b>	Minimize
<b>Sumber data</b>	Inspektorat Jenderal
<b>Cara pengambilan data</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hitung jumlah temuan Itjen terhadap implementasi SAKIP pada tahun ini (t) dan tahun sebelumnya (t-1)</li> <li>2. Bandingkan temuan pada tahun – tahun tersebut berdasarkan aspek temuan</li> <li>3. Bila terjadi temuan Itjen pada aspek yang sama di kedua tahun tersebut maka dihitung 1 (satu) temuan berulang</li> <li>4. Jumlahkan semua temuan berulang yang sebelumnya di hitung</li> </ol>
<b>Catatan khusus</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temuan Itjen yang dimaksud adalah terkait kesesuaian laporan keuangan terhadap 5 (lima) aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015 sebagai berikut : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Rencana Strategis</li> <li>2. Pengukuran kinerja</li> <li>3. Pelaporan kinerja</li> <li>4. Capaian kinerja</li> <li>5. Evaluasi kinerja</li> </ol> </li> </ul>
<b>Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK</b>	Inspektorat Jenderal