MANUAL IKU LEVEL 3
BALAI PELATIHAN PERTANIAN JAMBI

BALAI PELATIHAN PERTANIAN
KEMENTERIAN PERTANIAN
2017

3

MANUAL IKA

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya kualitas layanan publik terhadap layanan BPP Jambi
Kode IKSK	01
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) atas layanan publik BPP Jambi
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Hasil survei kepuasan masyarakat terhadap layanan BPP Jambi
Formula/Cara menghitung	**Langkah 1:** hitung nilai rata-rata tertimbang menggunakan rumus: $\left(\frac{\text{Jumlah bobot}}{\text{Jumlah unsur}}\right) x 100\%$ **Langkah 2:** hitung nilai IKM menggunakan rumus: $\left(\frac{\text{Total nilai persepsi per unsur}}{\text{Jumlah unsur}}\right) x$ Nilai penimbang **Langkah 3:** interpretasi nilai IKM menggunakan rumus: IKM Unit Pelayanan X 25 **Langkah 4:** Nilai persepsi berdasarkan interval IKM
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan
Cara pengambilan data	Melakukan survei kepuasan masyarakat sesuai PermenPAN RB Nomor 16 Tahun 2014
Catatan khusus	Interval IKM berdasarkan PermenPAN RB Nomor 16 Tahun 2014: 1. Nilai persepsi 1 = interval 1,00 – 1,75 (24 – 43,75), Mutu Pelayanan D (Tidak Baik) 2. Nilai persepsi 2 = interval 1,76 – 2,50 (43,76 – 62,50), Mutu Pelayanan C (Kurang baik) 3. Nilai persepsi 3 = interval 2,51 – 3,25 (62,51 – 81,25), Mutu Pelayanan B (Baik) 4. Nilai persepsi 4 = interval 3,26 – 4,00 (81,26 – 100), Mutu Pelayanan A (Sangat baik)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningktanya kualitas pelatihan pertanian
Kode IKSK	02
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Penurunan rata-rata competency-gap index peserta pelatihan
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Hasil penilaian (assesment) kesenjangan kompetensi peserta pelatihan
Formula/Cara menghitung	$\left\lvert \frac{CGI\ (t)\ - CGI\ (t-1)}{CGI\ (t-1)} \right\rvert\ x\ 100\%$ Dimana CGI adalah $\frac{Kompetensi\ individu\ yang\ tidak\ sesuai\ dengan\ kompetensi\ jabatan\ yang\ dipersyaratkan}{Total\ standar\ kompetensi\ yang\ harus\ dimiliki} x100\%$
Klasifikasi target	Maximize
Sumber data	Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan
Cara pengambilan data	• Hitung CGI pada tahun berjalan CGI (t) • Hitung CGI pada tahun sebelumnya CGI (t-1) • Masukkan CGI (t) dan CGI (t-1) pada formula penurunan rata – rata CGI dalam satuan persen (%)

Catatan khusus	• CGI adalah kesenjangan kompetensi individu terhadap standar kompetensi yang dipersyaratkan atas jabatan yang dimiliki individu tersebut
	• Penilaian CGI dapat menggunakan beberapa alternatif sebagai berikut :
	  • Assesment center
	  • Wawancara perilaku (berbasis kompetensi)
	  • Metode 360 derajat
	  • Dan metode alternatif lainnya

Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Balai Besar Pelatihan Pertanian Ketindan

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPP Jambi
Kode IKSK	03
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Jumlah temuan BPK atas pengelolaan keuangan BPP Jambi yang terjadi berulang
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Laporan temuan BPK dari tahun berjalan (t) dan laporan tahun sebelumnya (t-1)
Formula/Cara menghitung	Jumlah temuan BPK yang terjadi berulang = temuan BPK yang terjadi berulang A + temuan BPK yang terjadi berulang B + ...+ temuan BPK yang terjadi berulang N
Klasifikasi target	Minimize
Sumber data	Badan Pemeriksa Keuangan
Cara pengambilan data	1. Hitung jumlah temuan BPK terhadap laporan keuangan pada tahun ini (t) dan tahun sebelumnya (t-1) 2. Bandingkan temuan pada tahun – tahun tersebut berdasarkan kategori temuan 3. Bila terjadi temuan BPK pada kategori yang sama di kedua tahun tersebut maka dihitung 1 (satu) temuan berulang 4. Jumlahkan semua temuan berulang yang sebelumnya di hitung
Catatan khusus	• Temuan BPK yang dimaksud adalah terkait kesesuaian laporan keuangan terhadap Standar Akuntansi Pemerintah (Peraturan Pemerintah No 71 Tahun 2010)
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Badan Pemeriksa Keuangan

MANUAL INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN

Sasaran Kegiatan (SK)	Meningkatnya akuntabilitas kinerja di lingkungan BPP Jambi
Kode IKSK	04
Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK)	Jumlah temuan Itjen atas implementasi SAKIP yang terjadi berulang (5 aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 tahun 2015)
Bukti realisasi/pemenuhan IKSK	Laporan temuan Itjen atas implementasi SAKIP tahun berjalan dan tahun sebelumnya
Formula/Cara menghitung	Jumlah temuan Itjen yang berulang = temuan Itjen yang berulang A + temuan Itjen yang berulang B + ... + temuan Itjen yang berulang N
Klasifikasi target	Minimize
Sumber data	Inspektorat Jenderal
Cara pengambilan data	1. Hitung jumlah temuan Itjen terhadap implementasi SAKIP pada tahun ini (t) dan tahun sebelumnya (t-1) 2. Bandingkan temuan pada tahun – tahun tersebut berdasarkan aspek temuan 3. Bila terjadi temuan Itjen pada aspek yang sama di kedua tahun tersebut maka dihitung 1 (satu) temuan berulang 4. Jumlahkan semua temuan berulang yang sebelumnya di hitung
Catatan khusus	• Temuan Itjen yang dimaksud adalah terkait kesesuaian laporan keuangan terhadap 5 (lima) aspek SAKIP sesuai Permenpan RB 12 Tahun 2015 sebagai berikut : 1. Rencana Strategis 2. Pengukuran kinerja 3. Pelaporan kinerja 4. Capaian kinerja 5. Evaluasi kinerja
Pihak yang melakukan pengukuran IKSK/sumber IKSK	Inspektorat Jenderal